



## ● Canvi de criteri en matèria de vacances i incapacitat temporal: jurisprudència del Tribunal Suprem

En la recent **sentència de 24 de juny del 2009**, el Tribunal Suprem canvia el seu criteri sobre la incidència de la incapacitat temporal en el període de vacances prèviament fixat, establint que necessàriament s'ha de fer compatible el dret a la baixa per incapacitat temporal derivat de malaltia comuna amb el corresponent al gaudi de les vacances anuals retribuïdes.

Partint de la jurisprudència comunitària, el Suprem imposa una interpretació integradora de la norma ordinària, del dret constitucional i de la normativa de la OIT, afirmant que el dret a les vacances anuals retribuïdes, sense ser absolut pel que fa a les dates del seu exercici, forma part del nucli irrenunciable dels drets propis d'un Estat social.

El Tribunal Suprem considera que respecte als períodes d'exercici del dret a les vacances, en principi cal atènyer-se a allò pactat entre l'empresa i els treballadors. No obstant això, aquesta regla es pot excepcionar en els casos d'incapacitat temporal iniciada un cop fixada la data de gaudi de les vacances, i abans que arribi aquesta data, pel fet que es tracta d'un esdeveniment posterior i imprevist que fa extremament onerosos per a una de les parts –el treballador– mantenir els termes del conveni individual o col·lectiu previst inicialment.

Per tant, l'empresari té l'obligació de revisar la data de gaudi del descans anual en els supòsits en què la IT impedeixi al treballador exercir aquest dret constitucionalment garantit i propi d'un Estat social, sempre que sigui compatible amb els interessos empresarials.

En conclusió, fent extensiva la doctrina referida a la baixa per maternitat als casos de baixa per malaltia, la situació d'incapacitat temporal sorgida amb anterioritat al període de vacances prèviament establert i que impedeix el seu gaudi en la data assenyalada, no pot constituir un impediment que neutralitzi l'exercici del dret al període anual de vacances que ostenten tots els treballadors per la prestació dels seus serveis a l'empresa. Diferent és el cas en què la IT sorgeix durant el període de gaudi de les vacances, essent aquest un risc que ha d'assumir el treballador.

Per a més informació podeu posar-vos en contacte amb la Sra. Estrella Rincón, advocada del **departament jurídic**, al telèfon **902 496 450**.

**Vicenç González Roig**  
Director Departament jurídic i laboral