

### Aspectes fonamentals i consideracions rellevants en referència a aquests a tenir en compte en relació al desenvolupament de la vaga general

**Primer-** L'article 7.1 del Reial Decret 17/1977 estableix que: "L'exercici del dret de vaga s'haurà de realitzar, justament, mitjançant la cessació de la prestació de serveis pels treballadors afectats i sense ocupació per part dels mateixos del centre de treball o de qualsevol de les seves dependències".

Aquesta prohibició fa referència també als membres dels Comitès d'Empresa i als Delegats de Personal, ja que l'esmentat article no té cap excepció.

**Segon-** Els treballadors han de ser convenientment informats sobre les conseqüències que la vaga té per a qui hi participi. Són les següents:

- a) Suspensió del contracte de treball durant el temps que duri la vaga.
- b) No pagament del salari corresponent a l'esmentat dia, havent-se de tenir en compte, així mateix, els conceptes proporcionals que es recullen en un salari/dia (dies de descans setmanal i festius compresos).

En aquest punt, cal recordar que la reducció no és tan sols del salari de la jornada de vaga (salari base i complements salarials) sinó que també afecta altres conceptes de salari diferit com les pagues extres, incloent-hi la de beneficis, que també es poden veure disminuïdes –en el moment del seu abonament– en la part proporcional del dia de vaga efectuat.

El descompte salarial proporcional amb motiu de la vaga no afecta les vacances. La vaga no redueix la durada de les vacances anuals ni la seva retribució.

- c) Romandre en situació d'alta especial en la Seguretat Social, per la suspensió de l'obligació de cotització per part de l'empresari i del treballador, que durant la vaga no tindrà dret a la prestació per atur ni a l'econòmica per Incapacitat Temporal –excepte que el treballador ja es trobi en aquesta situació (art. 6.3 del Reial Decret-Llei 17/1977 de 4 de març).

Pel que fa a aquesta tramitació davant la Seguretat Social, PIMEC desitja posar en el seu coneixement l'actuació a desenvolupar en relació a aquesta situació, segons que s'utilitzi o no el SISTEMA RED i de conformitat amb les pautes i instruccions que ens ha facilitat la pròpia Seguretat Social.

**A- Per a aquelles empreses que utilitzin el Sistema Red,** s'ha de procedir a notificar la vaga dels treballadors que la facin –amb data 29 de setembre– com a canvi de contracte (tipus, coeficient, caràcters), i s'haurà d'anotar en el camp d'inactivitat un 2.

El dia següent –el dia 30 de setembre–, quan hagi finalitzat la vaga d'un dia convocada s'haurà de fer un altre moviment en relació als esmentats treballadors, eliminant la informació en el camp d'inactivitat. Tot això d'acord amb les instruccions per a l'ús d'aquest sistema.

**B- Per al cas d'aquelles empreses en què no sigui d'utilització el Sistema Red,** posem a la seva disposició el model de comunicació d'aquesta situació a la Seguretat Social, que s'ha de fer servir de conformitat amb les instruccions que des de la pròpia Seguretat Social se'ns faciliten. Es tracta del model TA.2/S que podem obtenir en el següent enllaç:

<http://www.seg-social.es/prdi00/groups/public/documents/binario/39382.pdf>



Es tractarà d'una doble comunicació de variació de dades en relació a cada treballador que faci la vaga. S'haurà d'omplir la casella relativa a situació d'inactivitat i s'ha de tornar a destacar que es presentaran dos documents per a cada treballador: un en què consti la data 29 de setembre de 2010, on es farà constar l'inici de la situació d'inactivitat, sent el motiu la vaga general convocada per al 29 de setembre, i un segon document amb data 30 de setembre de 2010, on es farà constar la casella de fi de la inactivitat atesa la finalització de la vaga que el treballador ha efectuat.

Com no pot ser d'altra manera, restem a la seva disposició per a qualsevol dubte o consulta al respecte, ateses les característiques del procediment.

**Tercer-** La majoria de les empreses no es veuen afectades per la prestació de serveis mínims –només aquelles públiques o privades que desenvolupen activitats essencials per a la comunitat– i que són designades per l'Autoritat governativa.

No obstant això, en aquelles empreses amb processos productius especials s'han d'atendre les activitats essencials –els anomenats "serveis de manteniment"–. Amb aquests serveis es persegueix garantir la seguretat de les persones i instal·lacions durant la vaga i poder preservar els locals, maquinària, matèries primeres i qualsevol altra atenció puntual amb l'objectiu que, finalitzada la vaga, la represa del treball sigui immediata.

Pel que fa als "serveis de manteniment", hauran d'assignar-se les persones necessàries per a aquesta activitat per part de la pròpia Direcció de l'empresa en col·laboració amb l'òrgan de representació dels treballadors que correspongui legalment.

En els supòsits de negativa d'aquests òrgans, de la qual hauria de quedar constància, podrà fer-se la designació directament per l'empresa. La jurisprudència ha assenyalat inequívocament la licitud de la designació unilateral empresarial, en cas d'actuació de mala fe per part del comitè de vaga.

**Quart-** Les autoritats han de garantir amb la seva actuació, amb motiu de la convocatòria de vaga general, les diferents conseqüències de la incidència de la mateixa, fonamentalment en el que respecta als serveis essencials de la comunitat (principalment transports), als serveis de manteniment, així com a la llibertat de treball dels no vaguistes.

**Cinquè-** Es recomana a totes les nostres empreses que comuniquin a PIMEC qualsevol incidència rellevant que pugui produir-se en el decurs de l'esmentada jornada, amb vista a poder iniciar les accions més adequades a tal finalitat.

Per a qualsevol dubte o aclariment complementari sobre el contingut de la present tramesa informativa, el nostre Departament de Relacions Laborals, així com el nostre Departament Jurídic, resten com sempre a la seva atenta disposició.